

ОТЧЕТ

О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ АО “УЗТРАНСГАЗ”
ЗА 2023 ГОД



СОДЕРЖАНИЕ

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Введение

Об Отчете

О Компании

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Корпоративное управление

Экологическая производительность

Социальные инициативы

Безопасность на рабочем месте

Финансовые показатели



ВВЕДЕНИЕ



Акционерное общество «Узтрансгаз» представляет первый Отчет о корпоративной социальной ответственности по результатам деятельности за 2023 год (далее – Отчет).

Данный Отчет содержит описание целей и достижений Компании в области корпоративной социальной ответственности (CSR) в 2023 году.

АО «Узтрансгаз», являясь одним из ведущих предприятий газотранспортной отрасли Узбекистана, осознает свою значимость не только как экономического субъекта, но и как социально ответственного участника общества. В своей деятельности Компания руководствуется принципами устойчивого развития, уделяя особое внимание вопросам корпоративной социальной ответственности.

Основные области корпоративной социальной ответственности АО «Узтрансгаз» охватывают широкий спектр направлений, среди которых:

Социальная поддержка: Компания оказывает поддержку сотрудникам и членам их семей согласно условиям действующего Коллективного договора и является гарантирующим работодателем с неукоснительным соблюдением прав человека и недопущения дискриминации.

Команда активистов АО «Узтрансгаз» организовала благотворительную акцию, приуроченную к Международному Дню защиты детей. Акцию также поддержали сотрудники исполнительного аппарата АО «Узтрансгаз», собрав школьные принадлежности, художественные книги, спортивный инвентарь и игрушки для детей.

Образование и наука: АО «Узтрансгаз» поддерживает образовательные учреждения, предоставляет возможности стажировок на производственных объектах, а также постоянно занимается развитием персонала.

Охрана окружающей среды: Компания внедряет передовые технологии, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также реализует программы по озеленению и благоустройству территорий.

Развитие спорта и культуры: АО «Узтрансгаз» поддерживает развитие спорта и культуры в Узбекистане. В 2023 профсоюзным комитетом совместно с Союзом молодежи и комитетом Женщин было проведено 30 различных мероприятий.



ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет разработан во исполнение пункта 23 Указа Президента Республики Узбекистан №УП-37 от 21 февраля 2024 года согласно рекомендациям Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан, а также в соответствии с современными международными практиками CSR.

Данный нормативно-правовой акт стал мощным драйвером для оценки действий Компании в русле корпоративной социальной ответственности, определения перспективных направлений для развития таких областей воздействия как социальная поддержка, развитие персонала, предоставление безопасных условий труда, ответственный подход к охране окружающей среды и снижению негативных воздействий.

Оценка влияния Компании на социальную составляющую позволила по-новому взглянуть на возможности Компании как крупного предприятия, в чьих силах изменить и улучшить уже имеющиеся практики корпоративной социальной ответственности. И хотя в 2023 году в Компании не была разработана полноценная политика в области CSR, стоит отметить, что действующие практики социального воздействия имели плодотворные результаты. Компания видит сегодняшними вызовами улучшение действующих политик и практик в области социального воздействия для подготовки твердой почвы для внедрения современной CSR-политики.

В отчете отображены результаты Компании, охватывающие все структурные подразделения АО «Узтрансгаз» (8 УМГ и 2 СПХГ), УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг» и ООО «Ёрдамчи хужалик».

Компания не получала сертификатов или за наград CSR-достижения в 2023 году.




О КОМПАНИИ

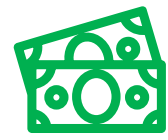
- АО «Узтрансгаз» является **гарантирующим оператором газотранспортной сети** Республики Узбекистан. Компания обеспечивает бесперебойную поставку природного газа потребителям страны, занимается его хранением и транзитом. Значительная часть стратегически важных предприятий Узбекистана использует природный газ как экологически более приемлемый топливный ресурс. Десятки миллионов домов и квартир получают тепло, свет и комфорт благодаря деятельности Компании, включая поставку и хранение газа.
- **Основные функции** АО «Узтрансгаз» включают транспортировку и транзит природного газа, что закреплено в Постановлении Президента Республики Узбекистан №ПП-280 от 15 июня 2022 года. Компания является естественным монополистом в области трубопроводного транспорта природного газа, и её деятельность регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».
- **99,49%** акций принадлежит Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в финансовой сфере страны. Оставшиеся 0,51% акций компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также других физических и юридических лиц.


- **Миссия** АО «Узтрансгаз» заключается в обеспечении надёжной поставки природного газа на внутренний рынок Узбекистана и в увеличении транзитного потенциала страны. Компания ориентируется на интересы широкого круга заинтересованных сторон, играя ключевую роль в экономике страны.
- **Видение** компании представляет собой конкурентоспособную и динамично развивающуюся организацию, предлагающую широкий спектр услуг по транспортировке газа через современную трубопроводную систему. Компания стремится соответствовать лучшим практикам в области устойчивого развития, охраны окружающей среды и обеспечения безопасности производственной деятельности.
- **Стратегические направления деятельности Компании :**
 1. Стабильное обеспечение потребителей природным газом как внутри Республики Узбекистан, так и за её пределами в соответствии с условиями заключённых договоров.
 2. Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и управление существующими объектами магистральных газопроводов.
 3. Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортных и газораспределительных системах с использованием современных технологий для снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства.


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ


 **13 422 км**
магистральных газопроводов

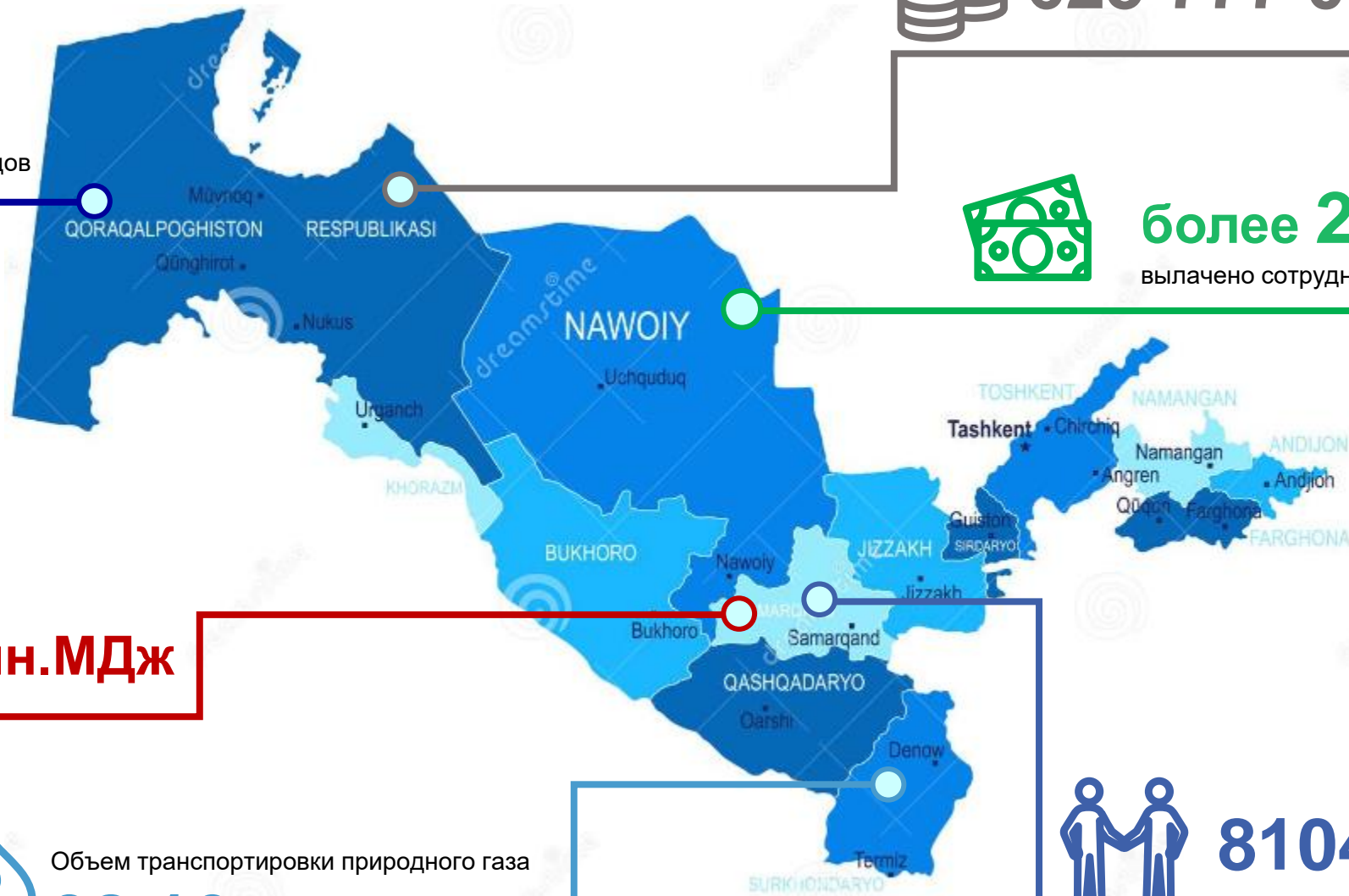
Уставный фонд
 **625 777 072 тыс.сум**

 **более 24 тыс.льгот**
вылачено сотрудникам Компании

Потребление энергии
 **22 616 млн.МДж**

 Объем транспортировки природного газа
38,16 млрд.куб.м.

 **8104 человека**
численность персонала



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для достижения стратегических целей компании крайне важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» стремится установить отношения на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что помогает полностью учитывать интересы и ожидания всех сторон. Компания активно улучшает диалог и долгосрочное сотрудничество с различными группами заинтересованных сторон, включая как внешние, так и внутренние структурные подразделения, работающие в её зоне ответственности.

Основываясь на опыте лучших практик, АО «Узтрансгаз» активно взаимодействует с различными группами заинтересованных сторон через проведение диалогов и другие мероприятия, направленные на улучшение взаимодействия. Компания также имеет систему приёма и обработки обращений от сотрудников через телефон доверия и корпоративный портал.

Такие подходы позволяют АО «Узтрансгаз» эффективно демонстрировать свои стремления и намерения в области управления качеством, обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды и энергоэффективности перед всеми заинтересованными сторонами.

- Основные группы заинтересованных сторон АО «Узтрансгаз» в 2023 году:
 - Менеджмент и персонал
 - Акционеры
 - Дочерние и зависимые организации
 - Государственные органы
 - Индустрия энергии
 - Профессиональные союзы
- При оценке важности вопроса материальности были рассмотрены общедоступная информация о компании и результаты анализа материальности, проведенного в отраслях транспортировки и нефтегазовой промышленности. Также учитывались рекомендации основного акционера компании. Начальный список был откорректирован после оценки важности каждой темы со стороны руководства компании и ответов на опрос заинтересованных сторон. Онлайн-опрос был проведен среди шести выбранных групп через платформу Google Forms.

В рамках своей деятельности Компания руководствуется следующими внутренними и правительственными документами в ведении диалога с акционерми:

- Устав Общества
- Закон “Об акционерных обществах и защите прав акционеров”
- Кодекс корпоративного управления Республики Узбекистан
- Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам

Методы взаимодействия с акционерами

Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет и Правление Общества

Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям.



В 2023 году было проведено **5 внеочередных общих собраний**, на которых было заслушано **13 вопросов** и по всем вопросам были приняты решения.

Согласно Постановлению Президента №ПП-83 от 1 марта 2023 года, АО «Узтрансгаз» включено в список компаний с государственной долей, целью которых является реформирование и повышение операционной эффективности в период с 2023 по 2025 годы. Этого достигнуто через передачу управления долей государства компании «Инвестиционная компания «UzAssets».



Компания имеет намерение реализовать максимально плодотворную программу реформирования в сотрудничестве с Инвестиционной компанией «UzAssets».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз»



В АО «Узтрансгаз» корпоративное управление рассматривается как **один из главных факторов**, влияющих на:

Рост стоимости компании: эффективное управление позволяет повышать стоимость акций и делать Компанию более привлекательной для инвесторов.

Конкурентоспособность: внедрение современных практик корпоративного управления позволяет Компании быть более конкурентоспособной на рынке.

Инвестиционную привлекательность: прозрачность и подотчетность компании делают ее более привлекательной для потенциальных инвесторов.

Задачи Компании для улучшения функционирования системы корпоративного управления:

Постоянное совершенствование системы корпоративного управления: означает, что Компания будет постоянно внедрять новые методы и подходы к управлению, чтобы соответствовать современным стандартам.

Соблюдение интересов и прав акционеров: означает, что Компания будет действовать в интересах своих акционеров и будет защищать их права.

Для достижения этих целей АО «Узтрансгаз» реализует комплекс мер, направленных на:

- **Повышение прозрачности деятельности:** Компания делает свою деятельность максимально открытой и доступной для всех заинтересованных сторон.
- **Создание долгосрочного стратегического плана:** Компания разрабатывает стратегию развития на долгосрочный период, которая учитывает все ключевые факторы, влияющие на ее деятельность.
- **Разработку внутренних регламентов:** Компания разрабатывает и внедряет внутренние регламенты, которые регулируют все аспекты ее деятельности.
- **Решение вопросов в области обеспечения качества:** Компания уделяет большое внимание вопросам обеспечения качества своих услуг.
- **Промышленную безопасность:** Компания обеспечивает безопасность своих сотрудников и промышленных объектов.
- **Соблюдение принципов экологичности:** Компания стремится к минимизации негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.
- **Энергоэффективность:** Компания внедряет меры, направленные на повышение энергоэффективности своей деятельности.
- **Важно отметить, что АО «Узтрансгаз»** выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с:
- **Законодательством Республики Узбекистан:** Компания соблюдает все действующие в стране законы и нормы, регулирующие вопросы корпоративного управления.
- **Кодексом корпоративного управления компании:** Компания разработала собственный кодекс корпоративного управления, который определяет основные принципы и правила ее работы.
- **Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием:** Компания также соблюдает эти правила, которые разработаны для предприятий, в которых государство имеет долю.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



В АО «Узтрансгаз» с 13 апреля 2020 года действует **Кодекс этики**. Его цель: обеспечение соблюдения принципов профессиональной этики и правил поведения для всех сотрудников исполнительного органа и структурных подразделений Компании. Кодекс этики определяет: Важнейшие правила делового поведения: как вести себя на работе, взаимодействовать с коллегами, клиентами и партнерами. Принципы ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами: с кем и как следует взаимодействовать, чтобы не было конфликта интересов. Обязанности должностных лиц и работников: как им следует действовать, чтобы не допустить конфликта интересов.

Основные внутренние документы, регулирующие вопросы противодействия коррупции в Компании:

Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

АО «Узтрансгаз» 30 сентября 2020 года утвердило Антикоррупционную политику. Она разработана в соответствии с:

Требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан: это означает, что политика соответствует всем действующим в стране законам и нормам, направленным на борьбу с коррупцией.

Кодексом корпоративной этики: это означает, что политика основана на принципах и нормах поведения, которые компания считает этичными и не допускающими коррупции.

Патриотизм и верность долгу

Беспристрастность

Честность

Недопустимость конфликта интересов

Противодействие коррупции

В АО «Узтрансгаз» действует эффективная система внутренних коммуникаций, которая позволяет руководству Компании оперативно получать информацию о возможных фактах коррупции, злоупотреблений и других нарушений.

Любой сотрудник или заинтересованная сторона может сообщить о таких случаях по различным каналам:

- **Горячая линия:** по этому телефону можно анонимно сообщить о подозрительных случаях.
- **Электронная почта:** на специальный адрес электронной почты можно отправить сообщение о коррупции.
- **Личное обращение:** можно лично обратиться к представителю компании по вопросам противодействия коррупции.

Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, которые сообщают о коррупционных правонарушениях.

Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- веб-сайт компании: WWW.UTG.UZ;
- телефон доверия (+99871) 202-10-60 (внутренний 399);
- телеграмм-канал @UztransgazAnticorruptionBot
- электронная почта compliance@utg.uz
- официальная страница в социальной сети www.facebook.com/UztransgazAnticorruption

ПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

Правление АО «Узтрансгаз» - это коллегиальный исполнительный орган, который подчиняется Наблюдательному совету.

Основные функции Правления:

Реализация решений Наблюдательного совета: Правление обеспечивает выполнение всех решений, которые принимает Наблюдательный совет.

Контроль деятельности компании: Правление осуществляет контроль за деятельностью Компании и обеспечивает достижение ее целей.

Отчетность перед Наблюдательным советом: Правление регулярно отчитывается перед Наблюдательным советом о своей работе.

Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим собранием акционеров. Председатель Правления руководит деятельностью Правления и представляет компанию в отношениях с другими организациями.

Правление обеспечивает:

- **Эффективную реализацию стратегии Компании:** Правление реализует стратегию, которую разрабатывает Наблюдательный совет.
- **Достижение целей Компании:** Правление обеспечивает достижение всех целей, которые поставлены перед Компанией.
- **Контроль за деятельностью Компании:** Правление осуществляет контроль за деятельностью Компании.

Состав Правления АО «Узтрансгаз» на 31 декабря 2023 года

| Член Правления | Должность |
|--------------------------|---|
| <i>Исаков Аскар</i> | Председатель Правления |
| <i>Рахмонов Мухсин</i> | Первый Заместитель Председателя Правления по производству – главный инженер |
| <i>Сафаров Шохжахон</i> | Первый заместителя Председателя Правления по вопросам трансформации |
| <i>Байбаев Жахонгир</i> | Заместитель Председателя Правления по строительству и транспорту |
| <i>Умаров Бахтиёр</i> | Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике |
| <i>Тошпулатов Алишер</i> | Заместитель Председателя Правления по режиму и кадрам |

Вознаграждение членов Правления АО «Узтрансгаз»

Оплата труда членов Правления производится в соответствии с Положением Об исполнительном органе Общества.

Фиксированная часть оплаты труда, согласно договору о найме, который заключается между членом правления и председателем правления наблюдательного совета, и выплачивается за надлежащее выполнение должностных обязанностей.

Переменная часть оплаты труда, которая предполагает ежеквартальное вознаграждение по результатам деятельности Общества и исходя из его финансовых возможностей, вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение в честь государственных праздников, компенсация командировочных расходов. Переменная часть оплаты труда предусмотрена положением об исполнительном органе АО «Узтрансгаз».

Положением Об исполнительном органе в 2023 году не была предусмотрена оценка эффективности выполнения целей по корпоративной социальной ответственности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ



Стратегия АО «Узтрансгаз» в области управления экологической безопасностью включает принципы ЦУР ООН – 3, 6, 7, 8, 12 и 13.

Выбросы парниковых газов

Scope 1 - от стационарных источников на объектах АО «Узтрансгаз» происходят в результате продувок и стравливания природного газа из газопроводов и технологического оборудования, а также из-за утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры.

Scope 2 - связаны с потреблением приобретенной организацией электроэнергии.



Образование отходов

В ходе деятельности АО «Узтрансгаз» неизбежно образуются отходы. Для того, чтобы минимизировать их негативное влияние на окружающую среду, Компания непрерывно разрабатывает и реализует комплекс мероприятий, включающих:

1. Минимизацию отходов на собственных производственных объектах:

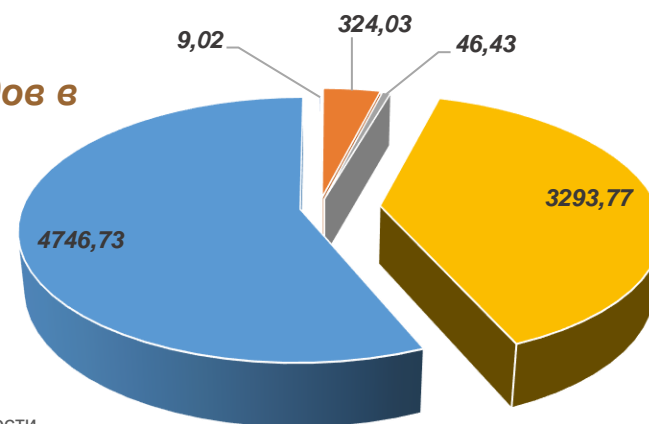
- Внедрение современных технологий.
- Оптимизацию производственных процессов.
- Повторное использование и переработку отходов.

2. Передачу отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации:

- Отбор лицензированных подрядчиков.
- Контроль транспортировки и утилизации отходов.

Реализация данных мер позволяет АО «Узтрансгаз» значительно уменьшить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и внести вклад в устойчивое развитие региона.

Объем образуемых отходов в 2023 году по классам в тоннах



- 1 класс опасности
- 2 класс опасности
- 3 класс опасности
- 4 класс опасности
- Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности)

Водные ресурсы

Большинство объектов Компании находятся в регионах, где полностью отсутствуют водные источники. Хотя транспортировка и подземное хранение газа не потребляют значительных объемов воды, эти факторы подчеркивают важность эффективного управления водными ресурсами для Компании.

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется из поверхностных источников, подземных и муниципальных источников.

Сброс промышленных стоков производится на рельеф местности, пруды-испарители и подземные горизонты посредством захоронения через скважины. Также, сброс хозяйственно-бытовых стоков осуществляется в выгребные ямы и канализацию. Сброс воды в водные объекты не осуществляется.

Значительный объем сброса воды приходится на рельеф местности. Это связано с участием АО «Узтрансгаз» в национальной программе озеленения «Яшил Макон». В рамках этой программы увеличилась площадь земель, требующая полива после посадки саженцев деревьев для озеленения и защиты от песчаных и пыльных бурь.

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан № 0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды.

За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения



Объем сбросов сточных вод
433,4882 мегалитра

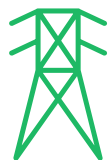


Потребление энергии

Невозобновляемые источники энергии

в сравнении с 2022 годом

| | | | |
|------------------------|----------------|-------|---|
| Газовое топливо, МДж | 18 432 531 121 | -4,1% | ▼ |
| Дизельное топливо, МДж | 66 539 259 | +0,9% | ▲ |
| СПГ, МДж | 15 133 743 | -39% | ▼ |
| СНГ, МДж | 17 800 238 | -2,0% | ▼ |
| Бензин, МДж | 6 685 614 | +2,1% | ▲ |



Электрическая и тепловая энергия

| | | | |
|-----------------------|---------------|--------|---|
| Электроэнергия, МДж | 2 167 115 914 | -10,2% | ▼ |
| Тепловая энергия, МДж | 69 048 181 | -21,6% | ▼ |

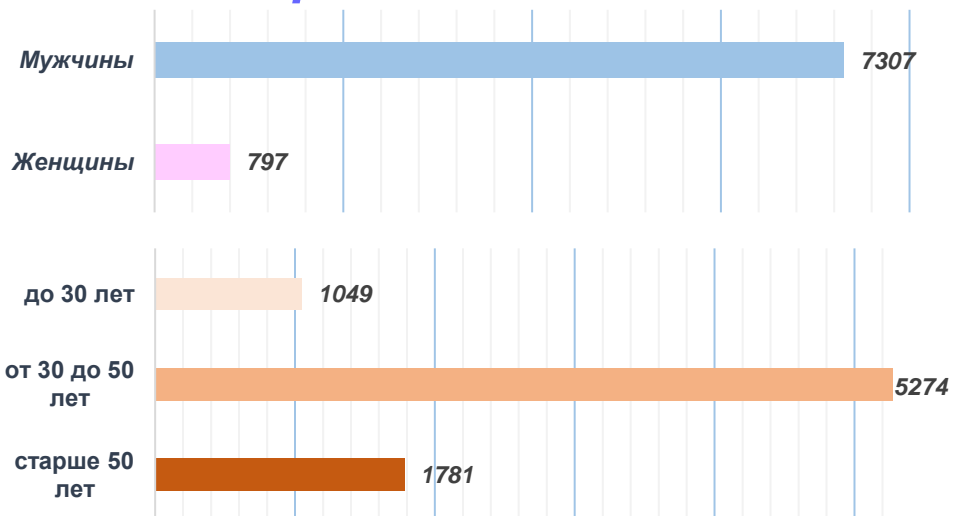
Возобновляемые источники энергии

Компания признает важность экологически чистых источников энергии и разработала план действий, который включает установку солнечных водонагревателей, применение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями и датчиками движения, а также развертывание солнечных фотоэлектрических станций в будущем. Основное внимание уделяется внедрению солнечных фотоэлектрических станций (СФС).

В 2023 году в подразделениях Общества были установлены солнечные фотоэлектрические станции общей мощностью **2903** киловатт.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Разнообразию



| | Мужчины | Женщины |
|---|---------|---------|
| Руководители высшего звена | 8 | 0 |
| Руководители функциональных подразделений | 162 | 12 |
| Специалисты | 1448 | 201 |
| Рабочие | 5689 | 584 |

Все соискатели имеют равные права и возможности при устройстве на работу. Требования для принятия сотрудника исключают дискриминацию по половому, расовому, возрастному или иным признакам. Компания действует в рамках законодательства Республики Узбекистан. Те же принципы действуют и для сотрудников Компании. В 2023 году в Компании не зафиксировано случаев дискриминации

Коллективный договор

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- ✓ Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- ✓ Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- ✓ Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

С 1 мая 2023 года действует Коллективный договор АО «Узтрансгаз», принятый 20 апреля 2023 года.

Разработанный на три года с возможностью регулярного обновления, этот договор обеспечивает защиту трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников. Он также служит инструментом регулирования трудовых отношений и налаживания эффективного диалога между руководством Компании и ее работниками.

Коллективный договор предлагает более 30 видов социальных льгот и гарантий не только для сотрудников, но и для членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.



Развитие персонала

| | Количество человек | % от общей численности персонала по категориям |
|--|--------------------|--|
| Общее количество обученных сотрудников | 1780 | 21,9% |
| Мужчины | 1592 | 21,8% |
| Женщины | 188 | 23,6% |
| Руководители | 68 | 37,4% |
| Специалисты | 954 | 57,8% |
| Работники | 758 | 12,1% |

В 2024 году Компания ставит амбициозные цели по развитию персонала:

- **Обучение 1994 сотрудников:** повышение квалификации и освоение новых навыков станут ключевыми факторами для каждого сотрудника.
 - **Проведение конкурсов:** соревновательная атмосфера стимулирует трудовую активность, выявляет таланты и способствует профессиональному росту.
 - **Зарубежные стажировки:** обмен опытом с коллегами из других стран позволит перенять передовые практики и повысить конкурентоспособность компании на международном рынке.
- Помимо этого, Департамент по управлению персоналом будет работать над:
- **Налаживанием международного сотрудничества:** поиск новых партнеров и обмен опытом в сфере управления персоналом.
 - **Подготовкой кадров, способных конкурировать на международном рынке:** разработка программ обучения, ориентированных на международные стандарты.

Для повышения квалификации сотрудников АО «Узтрансгаз» на постоянной основе ведет работу с учебным центром «UTG training». Центр «UTG training» специализируется на обучении персонала в системе АО «Узтрансгаз» и других профильных организаций.

Центр предлагает:

- **Первичную профессиональную подготовку:** обучение новым специальностям.
 - **Повышение квалификации:** совершенствование навыков по уже имеющимся специальностям.
 - **Переподготовку:** освоение новых профессий.
 - **Методическую помощь:** консультации и методические материалы для преподавателей.
 - **Сотрудничество:** заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациями.
 - **Развитие:** постоянное совершенствование и координация деятельности.
- Сотрудничество с центром «UTG training» позволяет:**
- **Повысить квалификацию сотрудников:** улучшить их навыки и знания, что приведет к росту производительности труда.
 - **Расширить кадровый потенциал:** подготовить специалистов, востребованных на рынке труда.
 - **Улучшить качество работы:** повысить эффективность работы компании за счет более квалифицированного персонала.

В 2023 году в Компании

402 стажера прошли производственную практику

и **35** сотрудников Компании выступали в роли менторов



БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мероприятия по охране труда, проводившиеся в 2023 году:

Обучение сотрудников по промышленной безопасности, пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи, экологии и охране окружающей среды.

Проведение медицинских осмотров.

Проведение аттестации рабочих мест.

Обеспечение работников с СИЗ.

Проведение 4 ступени контроля на объектах структурных подразделений.

Обеспечение работников, работающих на рабочих местах с вредными условиями молочными продуктами.

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ.

В 2023 году зафиксирована **1** производственная травма на объектах Компании.

На основании результатов оценки рисков и выявленных при проверке объектов нарушений в области охраны труда и безопасности (ОЗиОБТ) разрабатываются меры по улучшению условий труда и повышению безопасности работников.

В эти меры могут входить:

- Корректировка инструкций по выполнению работ: для учета выявленных рисков и обеспечения безопасности сотрудников.
- Проведение внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ: в том числе, если произошли инциденты, связанные с безопасностью.
- Изменение требований к обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ): для обеспечения работников необходимыми СИЗ, соответствующими выявленным рискам.

В 2023 году было проведено **261** проверка объектов 11 структурных подразделений, включая 8 УМГ, 2 СПХГ и УП "Ургенчтрансгаз".

Обучение по охране здоровья и охране безопасного труда в 2023 году

| | | | |
|---|--|--|---|
| По пожарной безопасности 40 сотрудников | По промышленной безопасности 119 сотрудников | По оказанию первой медицинской помощи 45 сотрудников | По охране окружающей среды 35 сотрудников |
|---|--|--|---|

В рамках программы по охране здоровья **6705** сотрудников АО «Узтрансгаз» прошли обязательный ежегодный медицинский осмотр.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (в млн.сум)

149 662,7

Социальная поддержка сотрудников

6 659

Развитие системы ОЗиТБ

2 796,9

Мероприятия по охране окружающей среды

1 631,8

Обучение персонала

935,7

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ

АО «Узтрансгаз» придерживается принципа **равных возможностей** для всех потенциальных поставщиков, участвующих в процессе закупок. Система закупок компании основана на **трех ключевых принципах**:

- **Открытость:** информация о закупках доступна всем заинтересованным сторонам.
- **Конкуренентность:** все потенциальные поставщики имеют равные шансы на участие в конкурсах.
- **Обоснованность:** выбор поставщика осуществляется на основе **объективных критериев**, таких как цена, качество, квалификация и опыт.

Важнейшим аспектом при выборе поставщика является **строгое соблюдение методологии закупок** Компании. Это позволяет гарантировать **честность и прозрачность** процедуры закупок, а также **минимизировать риски** нарушения законодательства и нецелевого использования средств

Компания осуществляет контроль за закупочными процессами всех своих подразделений. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 22 апреля 2021 года №ЗРУ–684 и Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации по Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 27 сентября 2018 года №ПП–3953. Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно внутреннему приказам №4 от 5 января 2023 года.

При принятии решений о закупках АО «Узтрансгаз» руководствуется следующими приоритетами:

1. Качество:

Приобретаемая продукция (сырье, материалы, ресурсы и услуги) должна соответствовать всем необходимым требованиям и превосходить по качеству аналогичные предложения.

2. Энергоэффективность:

Отдается предпочтение продукции, демонстрирующей более высокие показатели энергоэффективности, снижая потребление энергии и/или ресурсов.

3. Экологичность:

Приоритет отдается продукции, производство которой оказывает минимальное негативное воздействие на окружающую среду.

4. Безопасность:

Учитываются риски для здоровья людей и имущества Компании, связанные с транспортировкой, хранением и использованием продукции.

Управление цепочкой поставок

Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» с 1 августа 2022 функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade»